

# Evolution des métiers et enjeux pour les entreprises

Julien BEIDELER, Union de la Maçonnerie et du Gros Œuvre (Fédération Française du Bâtiment)

# UMGO en quelques mots

- Union de la Maçonnerie et du Gros Œuvre
- Rassemble les entreprises de maçonnerie et de gros œuvre qui adhèrent à la Fédération Française du Bâtiment.
- Environ 14 500 entreprises (1 / 3 des adhérents)
- 14 salariés en moyenne



# Le bâtiment en France (chiffres 2024)

- **440 000 entreprises**  
dont 412 500 de taille artisanale
- **1 749 000 actifs**  
dont 1 258 000 salariés et  
396 000 non salariés  
95 000 intérimaires\*

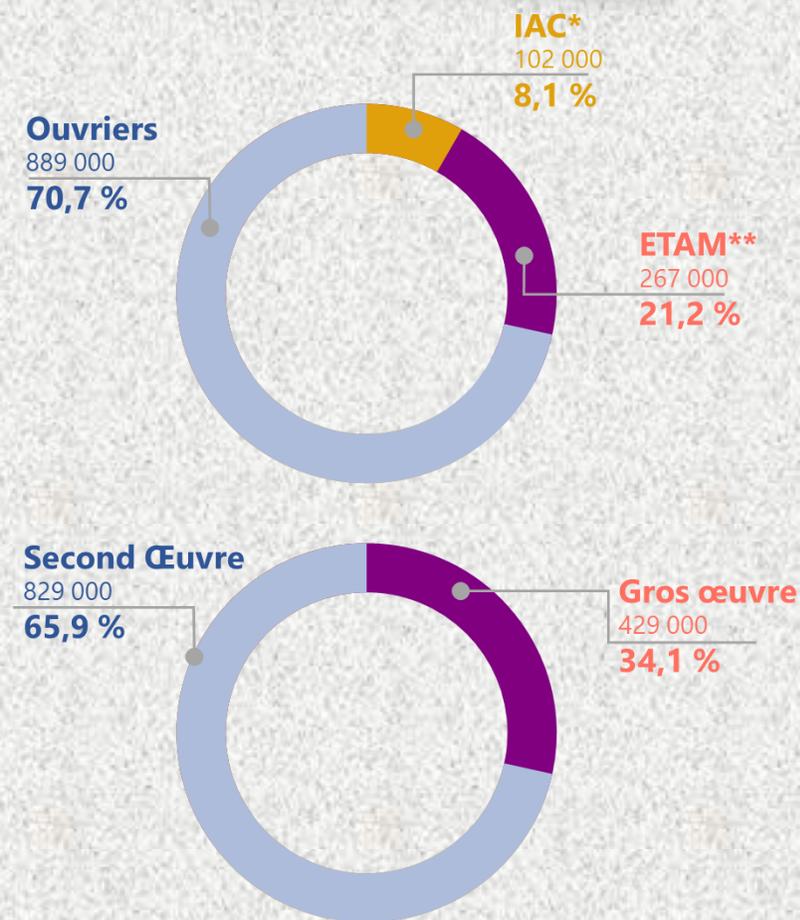
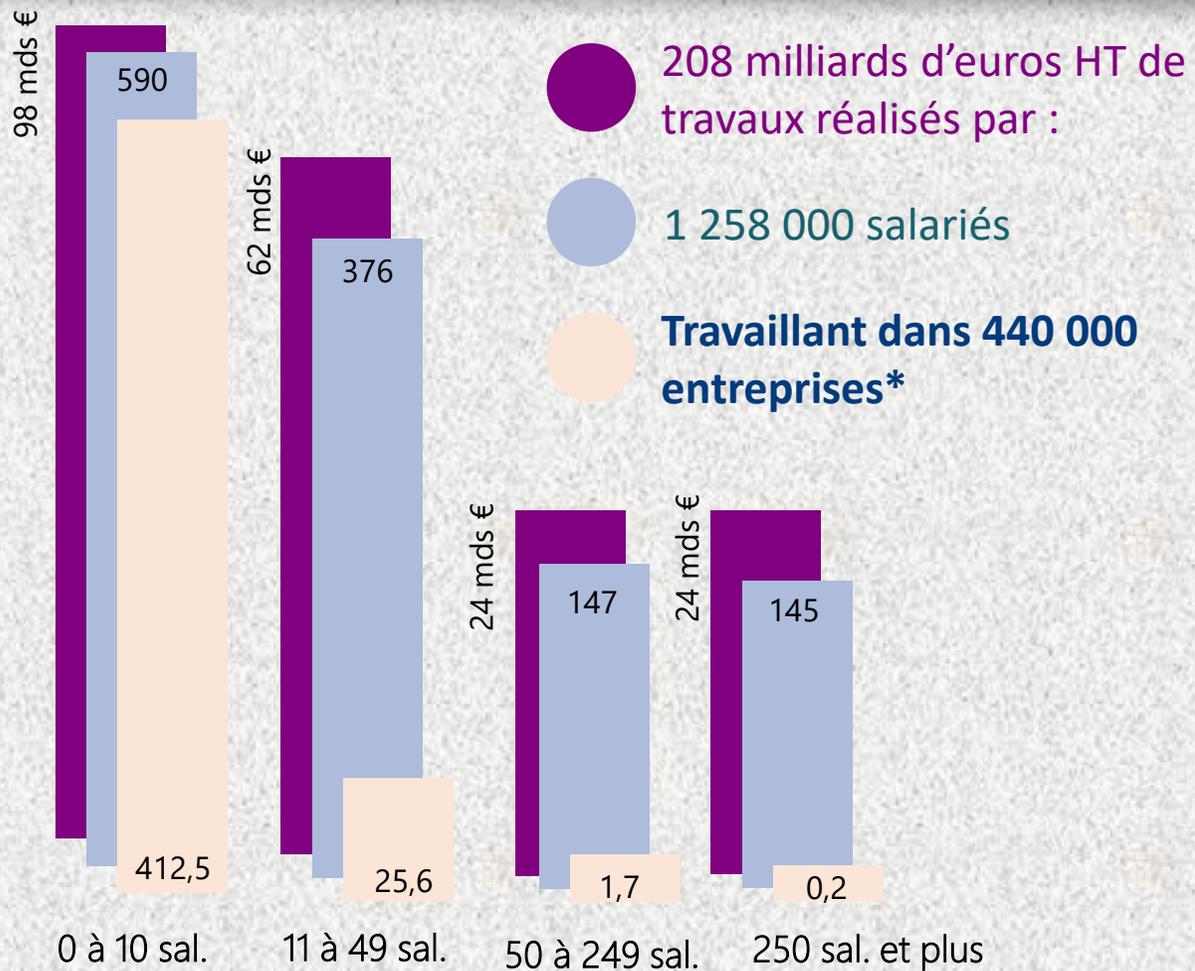
\* En équivalent-emplois à temps plein

C'est :

- La moitié de l'industrie
- Deux fois les activités de banque et assurance



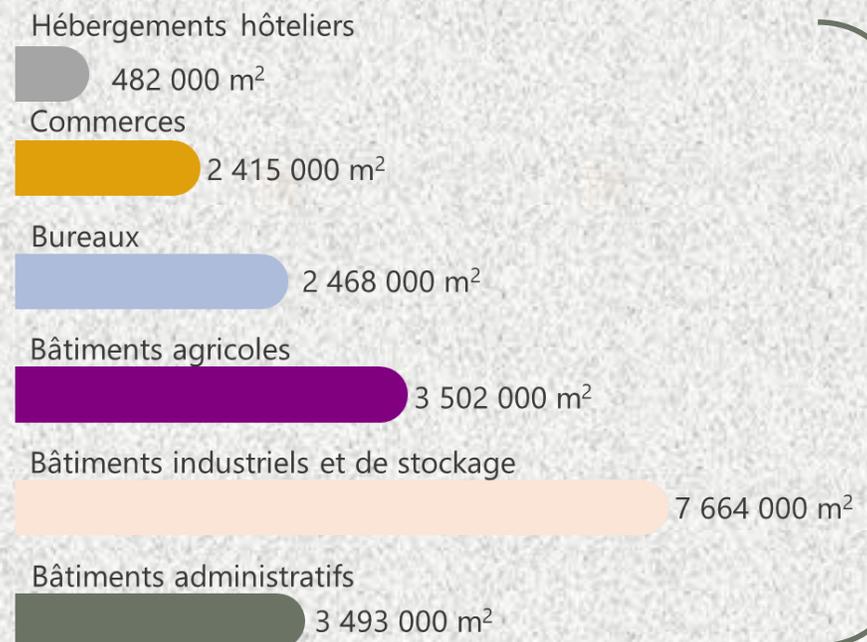
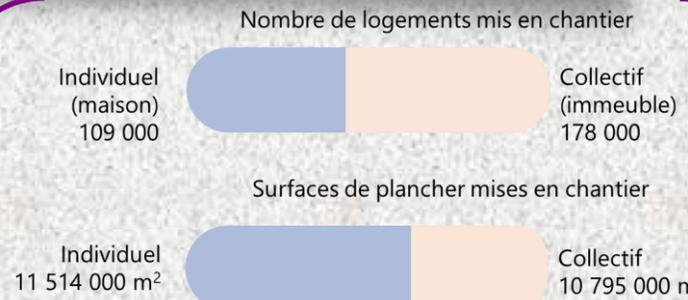
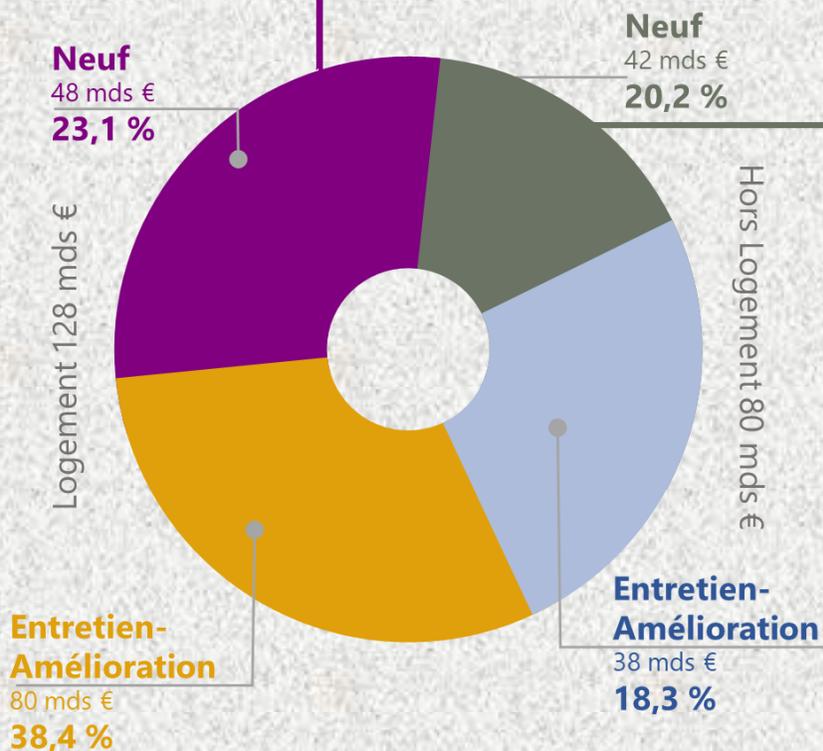
# Les entreprises (chiffres 2024)



IAC\* : Ingénieurs et assimilés cadres  
 ETAM\*\* : Employés, techniciens et Agents de maîtrise

# Travaux de bâtiment (chiffres 2024)

## 208 milliards d'euros au total



Neuf : 90 milliards d'euros / Entretien amélioration : 118 milliards d'euros

# Un besoin important d'encadrants



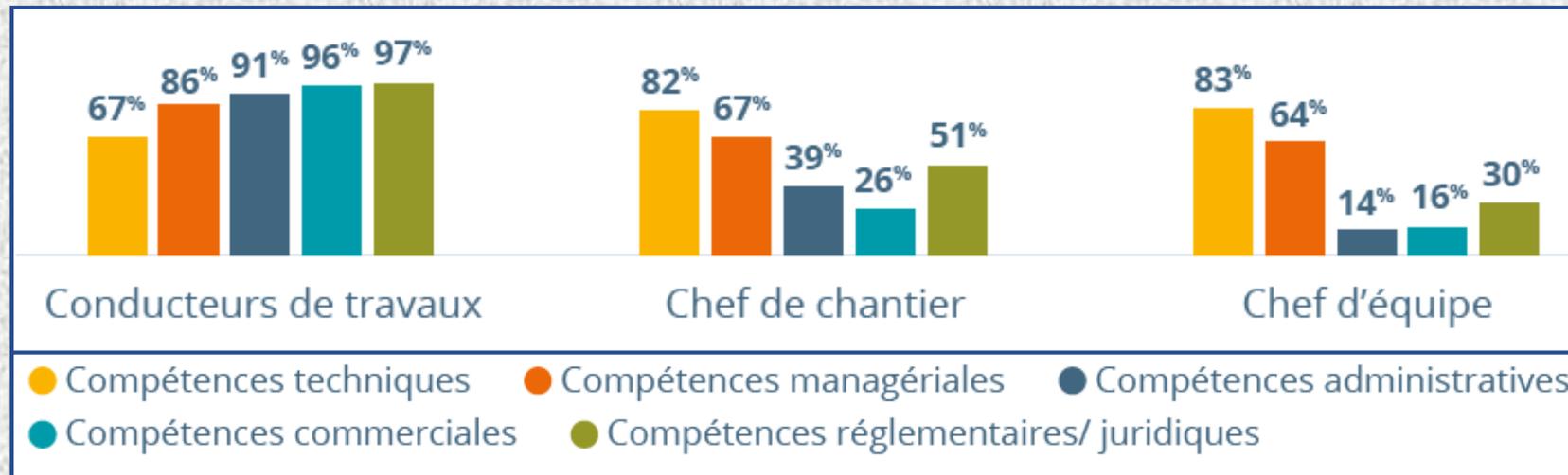
- Les postes concernés par les titulaires du BTS bâtiment <sup>(1)</sup> :
  - Conducteurs de travaux et assistants,
  - Chefs de chantiers et assistants,
  - Collaborateurs directs des chefs d'entreprises artisanales
- Les entreprises :
  - Prioritairement dans le secteur du gros œuvre au sein d'entreprises de toutes tailles (GE, ETI, PME et TPE)
  - Entreprises générales de construction
  - Entreprises de travaux de structures et d'enveloppe

# Un besoin important d'encadrants

- Évolution des effectifs des fonctions d'encadrement dans le bâtiment entre 2017 et 2023 <sup>(1)</sup> :
  - Conducteurs de travaux : **+ 30%**
  - Chefs de chantier : **+ 11%**
  - Chefs d'équipe : **+ 26%**
  - Chefs d'atelier : **+ 10%**
- Malgré les difficultés conjoncturelles, **au moins 70 % des entreprises déclarent rencontrer des difficultés à recruter sur des postes d'encadrement <sup>(1)</sup>.**

# Les compétences attendues

- Domaine de compétences où les besoins en formation sont jugés les plus importants <sup>(1)</sup> :



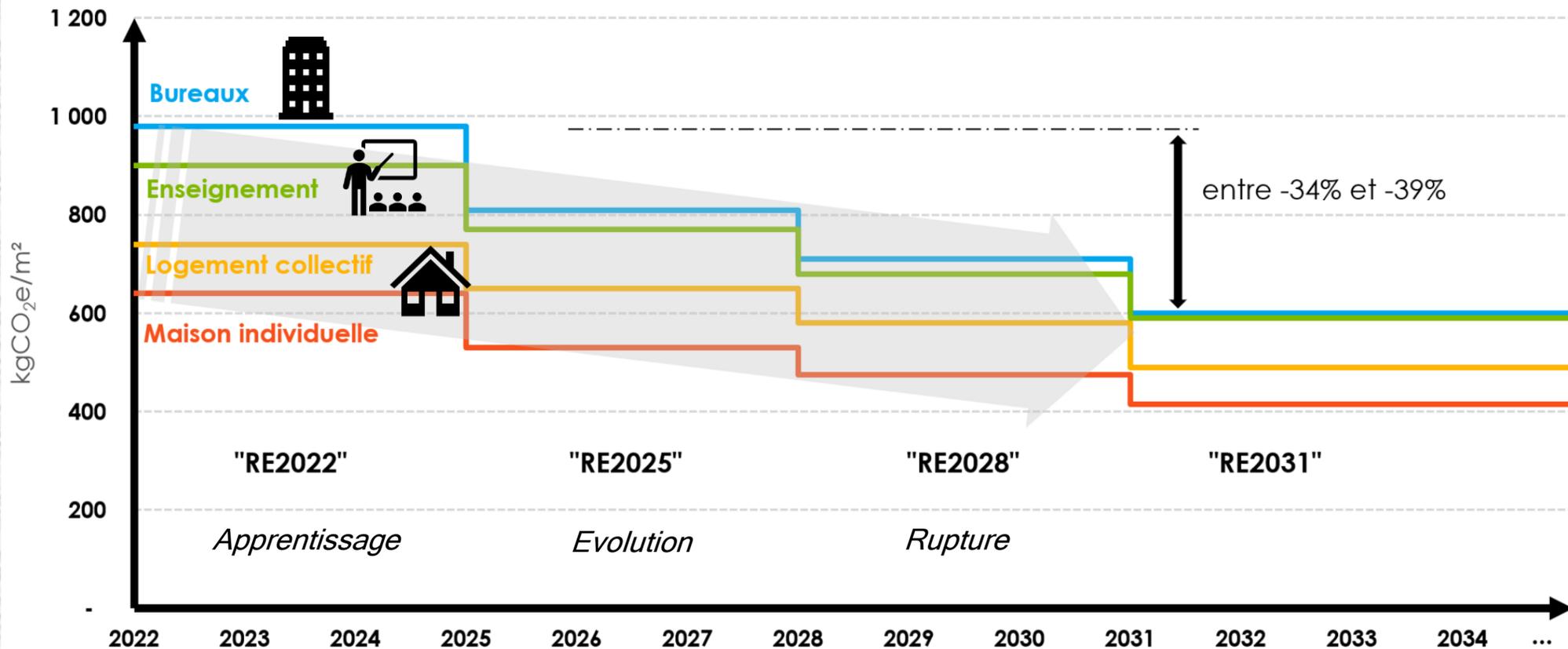
# Un mouvement de fond : la décarbonation

- Qui : TOUS les acteurs du secteur du bâtiment
- Quoi : Réduction des émissions de GES durant la construction et l'exploitation des bâtiments
- Où : France métropolitaine et DROM
- Quand : Accélération en 2022 (objectif à 2031 puis 2050)
- Comment : Réglementation Environnementale 2020
- Pourquoi : Répondre aux objectifs de la Stratégie Nationale Bas Carbone 2050 (bâtiment → 23 % des émissions de GES et 43 % des consommations énergétiques annuelles françaises)

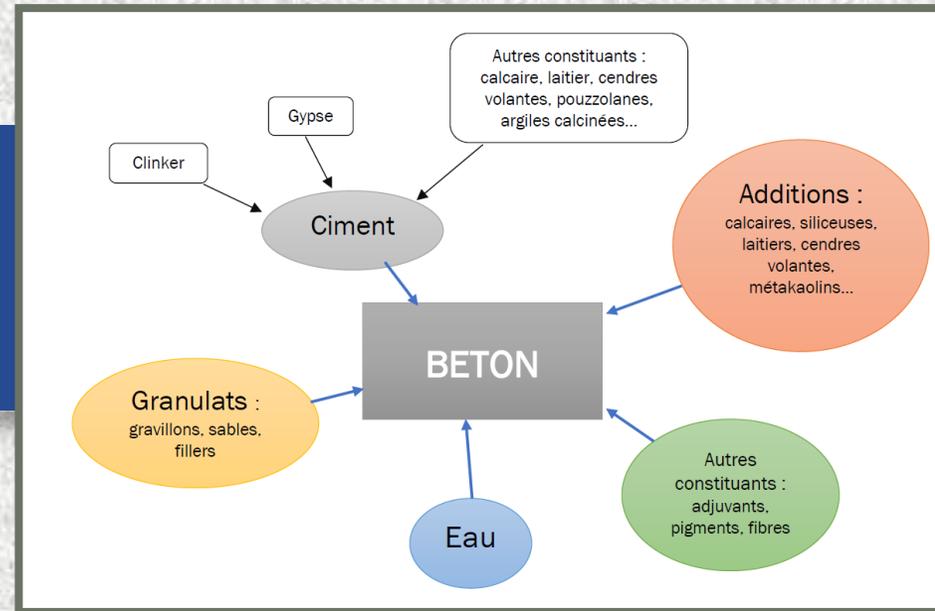
# Incontournable carbone

## Évolution des seuils de l'ICconstruction

(valeurs de l'ICconstruction\_maxmoyen)



# A nouveaux enjeux, nouvelles compétences



- De nouveaux matériaux :

- Bétons Bas Carbone → nouveaux composants, nouvelles formulations, nouvelles données (ex : GWR), évolution des comportements (montée en résistance, fissuration au jeune âge, fluage...)

- Sur le chantier :

- Evolution du matériel (banches chauffantes, bâches isolantes ?...)
- Mobilisation de matériel complémentaire pour garantir la productivité.
- Organisation plus complexe : modalités de réception des bétons, diversité des formules, traçabilité...

# A nouveaux enjeux, nouvelles compétences

- De nouveaux matériaux :

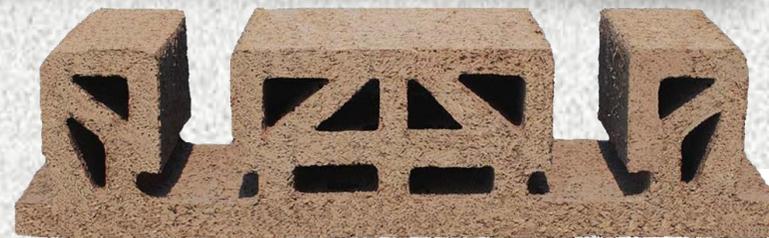
- Bétons Biosourcés :

- Béton de bois
- Béton de chanvre
- Béton de lin
- Bloc bois-ciment...

- Caractéristiques techniques

- Organisation et mise en œuvre

- Techniques traditionnelles ou pas (NF DTU ou avis technique ?...)





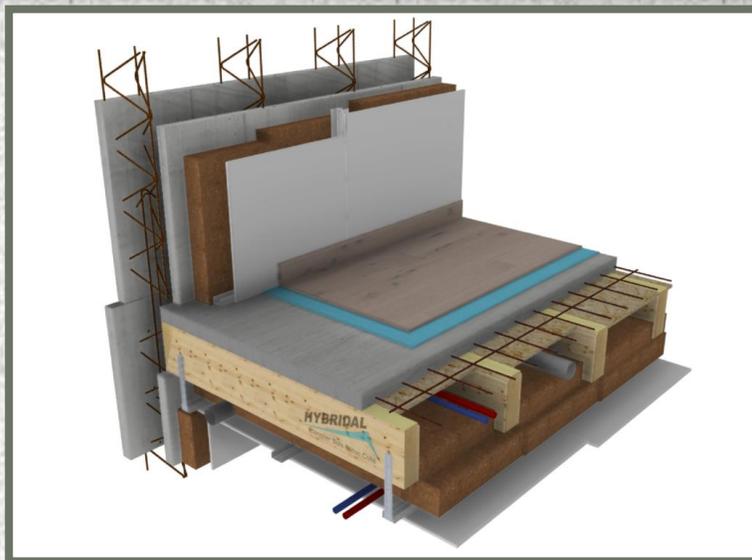
**-18,8 kg eq CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>**

**45 kg mat. Bio sourcé/m<sup>2</sup>**

 **FDES**  
VÉRIFIÉE  
Inies

**Mur Béton de Bois / 24 cm**

# A nouveaux enjeux, nouvelles compétences



## Mixité structurelle :

- Comportement des différents matériaux
- Davantage de hors-site (éléments préfabriqués 2D)

**Réemploi:** Utilisation des matériaux dans leur fonction d'origine après déconstruction soignée.

**Réutilisation :** Détournement des matériaux pour de nouveaux usages, par exemple en décoration.

**Recyclage :** Transformation en granulats.



# A nouveaux enjeux, nouvelles compétences

## Réhabilitation structurelle :

- Analyse de la structure existante
- Importance des phases provisoires
- Organisation et gestion des risques



# A nouveaux enjeux, nouvelles compétences

## Gestion de l'eau sur les chantiers :

**Mars 2023 : Plan d'action pour une gestion résiliente et concertée de l'eau**

- 53 mesures dont...

... la réduction de 10 % de l'eau prélevée d'ici 2030.

### Obligation de plan de sobriété par secteur :



**Consommation dans le bâtiment : en exploitation et pendant la construction**



**Pour identifier les leviers d'économie, encore faut-il connaître les postes de consommation**



# A nouveaux enjeux, nouvelles compétences



Données consultables sur une plateforme

Alimentation principale vers compteur général

Récepteur-Emetteur de signal installé dans la base vie

- Compteur « général » = arrivée d'eau
- Compteur « base vie » = consommation sanitaire des compagnons
- Compteur « gros œuvre »
- Compteur « second œuvre »



# A nouveaux enjeux, nouvelles compétences

## Sur les chantiers :

- Identification des leviers d'économie efficaces
- Mise en place de plans de sobriété :
  - Solutions pour les bases-vie
  - Solutions logistiques et organisationnelles (aire de lavage - retraitement...)
  - Produits et systèmes constructifs qui permettent des économies d'eau (ex : fluidifiant pour machines à projeter)





Merci de votre attention.