



Agence travail temporaire BTP

16, rue de la Moder 67500 Haguenau

Contrat de mise à disposition d'un intérimaire

Entre les soussignés La société **Interpro**, agence de travail temporaire, au capital de 12500 € située à Haguenau (67500) au 16, rue de la Moder, France. Immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro RCS 425 265 Employant à ce jour 2 salarié ayant le code NAF suivant : APE 34 21 A Représentée en la personne de Mme Stolz Angélique en sa qualité de gérante de la société. Ci-après dénommée « L'entreprise de travail temporaire » d'une part, et La société **Technic Bardage S.A.** au capital de 47500 € située à Haguenau (67500) au 6, Avenue Clément Ader, France. Immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro RCS 745 896 Employant à ce jour 33 salariés ayant le code NAF suivant : APE 36 78 C Représentée en la personne de M. Fayer Arnal responsable des ressources humaines agissant en vertu du pouvoir qui lui a donné par M. Steinmetz Patrick, dirigeant de la société Technic Bardage S.A. Ci-après désignée « L'entreprise utilisatrice » d'autre part. Il a été arrêté et convenu ce qui suit.

Article 1 – Préambule

L'entreprise utilisatrice devant faire face à un accroissement temporaire de son activité décide de recourir aux services de l'entreprise de travail temporaire pour répondre à ce besoin, étant rappelé qu'elle se trouve dans un cas où le recours à un salarié intérimaire est autorisé par l'article L1251-6 du Code du travail.

Article 2 – État civil, adresse et qualification professionnelle du salarié intérimaire mis à la disposition de l'entreprise utilisatrice

L'entreprise de travail temporaire met à la disposition de l'entreprise utilisatrice

M. Pfeiffer Jonathan, né le 18/11/1991 à Strasbourg, demeurant au 11, rue de la Paix à Niederschaeffolsheim (67500).

Le salarié possède le diplôme suivant : **bac pro ouvrages du bâtiment** et il a une expérience professionnelle de **3** années, ce qui lui donne la compétence nécessaire pour exercer la mission qui lui est confiée.

Article 3 : Durée du contrat, contenu de la mission du salarié et période d'essai

La mission de **M. Pfeiffer Jonathan** durera du **03/10/16** au **21/10/16**. La durée hebdomadaire de travail du salarié s'élèvera à **40** heures. Le présent contrat est soumis à une période d'essai d'une durée de **2** jours.

Les fonctions qu'il exercera chez le client consisteront à l'ensemble des tâches réalisées par un ouvrier professionnel dans le domaine de la pose de bardage.

Article 4 : Horaires de travail du salarié

Le salarié devra être présent dans les locaux ou sur les chantiers du client du :
Lundi au vendredi de 7h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Article 5 – Équipement de sécurité que le salarié intérimaire va devoir porter pendant sa mission

Afin de travailler en toute sécurité, **M. Pfeiffer Jonathan** devra porter en provenance les équipements suivants : casque, chaussures de sécurité et gants. Ce matériel devra lui être fourni par l'entreprise utilisatrice.

Article 6 – Coût pour l'entreprise de la mise à disposition de l'intérimaire pour la mission complète.

M. Pfeiffer Jonathan : 3072,00 € salaire + charges

Article 7 – Frais d'agence

Les frais d'agence s'élève à **310,00 €** pour cette mission.

Fait à Haguenau, le 4 septembre 2016

L'entreprise de travail temporaire	L'entreprise utilisatrice
------------------------------------	---------------------------